



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО  
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ  
ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Благовіщенська, 34, м. Харків, 61052  
тел. +38(057) 725-35-47, факс +38 (057) 725-35-49  
e-mail: upsznh@citynet.kharkov.ua

15.05.2020 № 10-86/3617/08-20  
на № \_\_\_\_\_

Головному лікарю Комунального  
некомерційного підприємства «Міська  
стоматологічна поліклініка № 8» ХМР  
ДІКАЛУ О.В.

Голові профспілкового комітету  
МОРМИЛО Л.О.

Про повідомну реєстрацію змін та  
доповнень до колективного договору

Шановний Олександрє Валерійовичу!

Шановна Людмила Олексіївно!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 7 скликання «Про затвердження положень виконавчих органів Харківської міської ради 7 скликання» від 20.11.2015 № 7/15 (зі змінами) Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 15.05.2020 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Міська стоматологічна поліклініка № 8» Харківської міської ради (реєстраційний номер 42) та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

З повагою  
Начальник управління праці та  
соціального захисту населення

Іванова 725-35-49

Т.І. КОНОНЕНКО

**Зміни та доповнення до колективного договору**

між адміністрацією та трудовим колективом

КНЗ. Міська бібліотека на проспекті № 1

(назва підприємства, установи, організації)

на 3 роки

Прийнято на загальних зборах трудового колективу «» 27.04 2014 р.

Згідно рішення загальних зборів трудового колективу КНП «МСП №8» ХМР протокол №1 від 27.04.2020 року, п. 5.4. Статуту КНП «МСП №8» ХМР, відповідно статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» адміністрація КНП «МСП №8» ХМР (далі – Підприємство) в особі головного лікаря Лікало О. В., який представляє інтереси власника Підприємства, та профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП «МСП №8» ХМР в особі голови Морозю Л.О., який у станних колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист тересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, уклали наступні зміни до колективного договору КНП «МСП №8» ХМР на 2018-2021 роки.

1. Викиласти Розділ 5 колективного договору КНП «МСП №8» ХМР на 2018-2021 роки в наступній редакції.

## «Розділ 5.

### ОПЛАТА ПРАЦІ

#### ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.

##### 5.1. Система оплати праці

5.1.1. Оплата праці здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, Територіальної і Галузевої угод, цього Договору межах бюджетних та інших надходжень з дотриманням гарантій, встановлених іншим законодавством.

5.1.2. Адміністрація Підприємства забезпечує вчасне доведення до відомої працівників про встановлені їм посадові оклади та інші умови оплати праці. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

5.1.3. Винагорода працівникам Підприємства за виконану роботу провадиться за готовинно-преміальною та/або за відрядно-преміальною системою оплати праці.

5.1.4. Для працівників Підприємства Керівник встановлює місячні посадові оклади, які встановлюються (затверджуються) наказом керівника на підставі затвердженого штатного розпису, чинного законодавства та цього Договору.

5.1.5. Посадовий оклад не може бути встановлений меншим ніж розмір прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб Законом України Про державний бюджет на відповідний рік.

5.1.6. Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьований час, виходячи зі встановленого посадового окладу, з урахуванням підвищень доплат, надбавок та премій, передбачених чинним законодавством та цим Договором. При цьому обов'язковим є дотримання встановленої законодавством тривалості робочого часу та виконання працівником посадових обов'язків (норм праці).

5.1.7. Нарахована заробітна плата працівнику граничним розміром не обмежується.

5.1.8. Питання оплати праці та преміювання окремих категорій працівників визначається цим Договором та положеннями про оплату праці та про преміювання (Додатки №6, 12 до цього Договору відповідно).

5.2. Джерелами формування фонду заробітної плати Підприємства є:

- надходження від Національної служби здоров'я відповідно до укладеного із нею договору та положень Закону України "Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення";
- надходження від надання платних медичних послуг зі стоматологічної допомоги населенню відповідно до п.п. 9, 11 розділу I Постанови Кабінету Міністрів України від 17 вересня 1996 р. № 1138;

- інші грошові кошти, отримані з джерел, не заборонених діючим законодавством України.

Роботодавець зобов'язується:

5.3. Здійснювати оплату праці на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, Територіальної і Галузевої угоди, цього колективного договору з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством.

5.4. Встановлювати розмір мінімальної заробітної плати з урахуванням Закону України «Про Державний бюджет України» на відповідний рік.

5.5. Затверджувати в штатному розписі найменування посад працівників за Національним класифікатором України «Класифікатор професій» ДК: 003 - 2010.

5.6. Розміри посадових окладів (ставок), їх підвищення, доплати, надбавки працівникам у Підприємстві встановлювати на рівні не нижчому, ніж визначені спільним наказом Міністерством праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», іншими актами законодавства (постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної

сфери», від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

### 5.7. Підвищувати посадові оклади (тарифні ставки):

- за керівництво структурним підрозділом - завідувачам структурних підрозділів - лікарям та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою освітою (підпункти 2.2.3 та 2.2.9 пункту 2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- старшим технікам зубним та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою (підпункт 2.2.10 пункту 2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- за наявності кваліфікаційної категорії - керівникам Підприємства та їх заступникам з числа лікарів (підпункт 2.4.1 пункту 2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);

- за диплом з відзнакою -- лікарям, які отримали диплом з відзнакою, протягом п'яти років у розмірі 5 % (підпункт 2.4.3 пункту 2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці у розмірі 15%, 20%, 25%, 30%, 60% (підпункт 2.4.5. пункту 2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);

- встановлювати інші підвищення (підпункт 2.4.6 пункту 2 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- Згідно Постанови Кабінету міністрів України від 25.12.2009 №1418 виплачувати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою у % до посадового окладу залежно від стажу роботи:

- понад 3 роки - 10 %;
- понад 10 років - 20%;
- понад 20 років - 30%.

### 5.8. Надбавки за високі досягнення в праці, виконання особливо важливої роботи

за складність та напруженість в роботі встановлюються в розмірі до 50% посадового окладу у відповідності до п. 5.4 наказу від 05.10.2005 року за №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установа соціального захисту населення» Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я.

### 5.9. Встановлювати наступні доплати:

- за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт розмірі до 50 % (п.3.1 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);

- за роботу в нічний час у розмірі 35 % до посадового окладу (стаття 108 КЗпП України, п.3.2. розділу 3 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519). Нічним вважається час з 10 год. вечора до 6 год. ранку;

- працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць, в розмірі до 12 відсотків посадового окладу (пункт 3.4.5 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519).

- працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби та зайняті прибиранням санвузлів, у розмірі 10 відсотків посадового окладу (пункт 3.4.7 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519).

5.10. Виплачувати лікарям, середньому медичному персоналу матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки (частина 3 пункту 2 Постанови КМУ від 11.05.2011 року № 524).

Надавати іншим працівникам Підприємства, які не відносяться до медичних та фармацевтичних працівників, матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж 1 посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, у межах фонду заробітної плати (пункт 5.10. наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519).

Керівнику Підприємства – лікарю та його заступникам - лікарям дозволяється вести в закладах, установах, у штаті яких вони є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

5.11. Повідомляти працівників про запровадження нових або зміну діючих умов праці в бік погіршення не пізніше, як за два місяці до їх запровадження або зміни (ст. 103 КЗпП України).

5.12. Своєчасно проводити уточнення тарифікації працівників у зв'язку із зміною рівнів освіти, присвоєнням їм ученого ступеня, почесного звання, кваліфікаційної категорії за підручками атестації тощо.

5.13. Своєчасно ознайомлювати всіх працівників з новими умовами оплати праці.

5.14. Відповідно до статей 23, 24 Закону України «Про оплату праці» виплачувати заробітну плату в грошових знаках України двічі на місяць через

проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата:

- заробітна плата за першу половину місяця 16-22 числа кожного поточного місяця;

- заробітна плата 01-07 числа кожного наступного місяця.

При цьому, сума заробітної плати, що виплачується за першу половину місяця, не може бути нижче оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

5.15. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем виплачується її напередодні (ч.2 ст. 115 КЗпП України, ст. 24 Закону України «Про оплату праці»).

5.16. Безпечити проведення індексації заробітної плати працівникам Підприємства згідно Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003р. № 1078, а також інших актів законодавства.

5.17. Безпечити відшкодування витрат на службові відрадження та компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва у порядку, визначеному діючим законодавством (стаття 122 КЗпП України, постановова КМУ від 28 червня 1997 р. №695).

5.18. Роботу в святкові та неробочі дні понад місячну норму робочого часу оплачувати у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад (стаття 107 КЗпП України).

5.19. Роботу у надурочний час оплачувати у подвійному розмірі годинної тарифної ставки, розмір якої визначається виходячи з норми робочого часу та встановленого посадового окладу. При цьому компенсацію за надурочну роботу шляхом відплати не допускати (стаття 106 КЗпП України).

5.20. Заробітну плату за весь час шоричної відпустки виплачувати не пізніше ніж за три робочих дні до початку відпустки (ч.4 ст. 115 КЗпП України, ч.1 ст. 21 Закону України «Про відпустки»).

Профком зобов'язується:

5.21. Здійснювати контроль за дотриманням у Підприємстві законодавства про оплату праці, у т.ч. за своєчасністю виплати заробітної плати згідно нормативних актів Роботодавця і затвердженого табеля обліку робочого часу працівників.

5.22. Вносити обґрунтовані пропозиції щодо підвищення розмірів заробітної плати, премій, компенсацій, доплат, надбавок, надання пільг працівникам.

5.23. надавати працівникам-членам профспілки консультативну допомогу з питань оплати праці.

5.24. Здійснювати контроль за проведенням індексації грошових доходів і компенсації втрати частини зарплати у зв'язку з порушенням термінів її виплати.

5.25. Здійснювати контроль за тарифікацією заробітної плати працівників-членів профспілки і за нарахуванням їм заробітної плати (зокрема, за час відпустки).

5.26. Брати участь в роботі тарифікаційної комісії.

5.27. Порушувати питання про притягнення до дисциплінарної, адміністративної відповідальності згідно з чинним законодавством осіб, винних у невиконанні вимог законодавства про оплату праці, умов даного колективного договору, що стосуються оплати праці (ст.ст.45,141,147-1 КЗпП України, ст.36 Закону України «Про оплату праці», ст.18 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

1. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється за погодинно-преміальною та/або за відрядно-преміальною системою оплати праці за фактично викрашовуваний час виходячи з посадового окладу, встановленого та/або в залежності від виконання норм виробітку і відрядних розцінок.
2. Заробітна плата працівникам на Підприємстві виплачується за рахунок фонду заробітної плати, що формується за рахунок:
  - надходжень від Національної служби здоров'я відповідно до укладеного із нею договору та положень Закону України "Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення";
  - надходжень від надання платних медичних послуг зі стоматологічної допомоги населенню відповідно до п.11 розділу I Постанови Кабінету Міністрів України від 17 вересня 1996 р. № 1138;
  - інших грошових коштів, отриманих з джерел, не заборонених діючим законодавством України.
3. Згідно ч.5 ст.97 КЗпП України виплата заробітної плати працівникам здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються після виконання зобов'язань щодо оплати праці.
4. Згідно ст.115 КЗпП України встановити розмір заробітної плати за першу половину місяця не менше оплати за фактично викрашовуваний час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.
5. Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником закладу за рахунок і в межах фонду заробітної плати.
6. Зміни розмірів посадових окладів проводяться з моменту присвоєння кваліфікаційної категорії.
7. Працівникам за посадами: лікар стоматолог-ортопед, зубний техник, оплата праці проводиться за відрядною преміальною системою, згідно п.5.4 наказу МОЗ України №308/519 від 05.10.2005р. Погодинні ставки зубних техніків, оплата праці яких здійснюється за відрядною системою, розраховується виходячи з посадових

окладів зубних техніків за пунктом 2.2.8. розділу "Єдиної тарифної сітки" та встановленої середньомісячної норми робочого часу.

Навантаження лікарів стоматологів-ортопедів становить: 126 УОП в місяць у зубних техніків становить: 138,05 УОП в місяць на підставі наказу МОЗ України №507 від 28.12.2002р., а також згідно Постанови Кабінету Міністрів України №163 від 21.02.2001 року. "Про затвердження переліку виробництв і посад із шкідливими умовами праці", робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня. Лікар стоматолог-ортопед та зубний технік - 33 години.

8. Працівникам за посадами: лікар стоматолог-терапевт, лікар стоматолог-хірург, лікар стоматолог-дитячий, лікар стоматолог-ортодонт, сестра медична з фізіотерапії та рентгенолаборант оплата праці проводиться за відрядною преміальною та частково погодинною системою виходячи з обсягу послуг наданих населенню за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення (програма медичних гарантій) та обсягу медичних послуг, що надаються Підприємством на платній основі.

9. Преміювання проводиться при наявності вільних коштів, після витрат пов'язаних з утриманням відділення, та закупок необхідних стоматологічних матеріалів для якісного виконання зуботехнічних виробів.

10. Сторони цього Договору погоджують, що у випадках епідемій та пов'язаних із ними карантинних заходів, стихійного лиха, тимчасової неможливості виплати мінімальної заробітної плати внаслідок недостатності коштів фонду заробітної плати Підприємства Головний лікар має право своїм наказом запровадити на Підприємстві неповний робочий час для уникнення скорочення штату або чисельності працівників. Положення цього пункту Сторони вважають ініціативою працівників на встановлення наказом Головного лікаря неповного робочого часу за ініціативою працівника для забезпечення гарантій зайнятості.

11. Преміювання працівників проводиться у межах фонду заробітної плати, розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи поліклініки.

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

ДИАЛОГ О.Б.



TOMBAH IK

Презентовано  
процесування  
на скріплені  
печаткою на  
шлюбна Ік Історія

